

**Протокол № 1**  
**заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в муниципальном образовании**  
**«Инзенский район»**

г. Инза  
Зал заседаний Администрации района

«31» января 2019 года

**Присутствовали**

**Координатор Комиссии**

**Макаров Александр Иванович** Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район»

**Члены комиссии, приглашенные:**

Баранова Наталья Николаевна Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Мизинов Евгений Александрович Глава муниципального образования «Инзенский район»

Топал Дмитрий Афанасьевич Первый Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Смолкина Екатерина Геннадьевна Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна Заместитель главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник управления образования

Ганюшкин Андрей Викторович Начальник отдела развития сельского хозяйства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Кошечкин Дмитрий Николаевич Председатель Профсоюзной организации ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», Председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Инзенский район»

Калашникова Наталья Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»

Каштанова Нина Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Инзенская РБ»

Крецу Ольга Васильевна Председатель Районной организации профсоюза работников народного образования

Лобанова Вера Владимировна Председатель Профсоюзной организации ОАО ПИК «Диатомит-Инвест»

Башаев Алексей Кузьмич Генеральный директор ОАО «Инзенское АТП», Председатель Объединения работодателей муниципального образования «Инзенский район»

Авдеева Людмила Владимировна Начальник Инзенский почтамт УФПС Ульяновской области (филиал ФГУП «Почта России»)

Джабраилов Ражидин Имирасланович Директор ООО ПКФ «Лесоруб»

Кузнецов Геннадий Федорович Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе

Кирюшина Любовь Николаевна Председатель профсоюзной организации ОАО «Инзенское АТП»

Камаев Бари Каюмович Директор ГКУ «Инзенское лесничество»

Морозов Владимир Иванович Генеральный директор ООО «Инзенский лесхоз»

**Секретарь Комиссии:**

Никифорова Светлана Валерьевна Ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

## **Повестка дня:**

**1. О ситуации на рынке труда в МО «Инзенский район», выполнение плана создания новых и высокопроизводительных рабочих мест на за 2018 год.**

Докладчик: Смолкина Екатерина Геннадьевна – Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

Содокладчик: Кузнецов Геннадий Федорович – Руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе.

**2. О работе территориальной трёхсторонней комиссии в МО «Инзенский район» за 2018 год и планах на 2019 год.**

Докладчик: Смолкина Екатерина Геннадьевна – Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район».

**3. О рейтинге качества жизни**

Докладчик: Смолкина Екатерина Геннадьевна – Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район».

**4. О защите трудовых прав работников предпенсионного возраста.**

Докладчик: Кузнецов Г.Ф. – Руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе.

**С вступительным словом выступил Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район» Макаров А.И.**

**1. По первому вопросу доложила начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район» Смолкина Е.Г.**

По итогу 2018 года число официально зарегистрированных безработных в Кадровом центре Инзенского района составило 39 человек, на аналогичный период 2017 года – 46 человек. Уровень регистрируемой безработицы 0,28%, на аналогичный период 2017 года – 0,32%. В рейтинговой таблице Инзенский район занимает 5-ое место. Общая численность работников, заявленных к освобождению с начала года составляет 159 человек, численность работников уволенных с начала года - 131 человек. Из числа уволенных работников трудоустроено 46 человек, 51 человек обратился в центр занятости.

С каждым из сотрудников, попавших под сокращение, была проедена работа по их дальнейшему трудоустройству. В Администрации района действует рабочая группа по мониторингу за ситуацией на рынке труда, на которую мы приглашаем высвобождаемых работников.

На оплачиваемые общественные работы направлено и трудоустроено 17 человек. (По договору с МУ администрацией МО Оськинское сельское поселение - 12 человек, по договору с ООО «Лесная новь» - 2 человека, МУ Администрация МО Черемушкинское сельское поселение – 3 человека). В АО «Инзенское АТП» трудоустроен 1 многодетный родитель, как испытывающий трудности в поиске работы. 1 одинокая мама трудоустроена в ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», 1 договор заключен с ГУЗ «Инзенская РБ» - трудоустроен 1 инвалид. Заключен 1 договор с ООО «Автошкола «Матер класс» на трудоустройство 1 инвалида. Трудоустроено 160 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время. (заключено 9 договоров два с МКОУ Оськинской СШ, три с МКОУ Валгусской СШ, 1 договор с Инзенской СШ №4, 1 договор с МКУ ДО ДЮСШ, с ООО Автошкола «Мастер класс», с ООО «Интеграл»). На профобучение направлено 19 безработных граждан (5 – охранников, 3 – повара, 5 – кондитеров, 1-маникюрша, водитель

категории С- 3, 1- парикмахер, 1 - делопроизводитель), 3 граждан пенсионного возраста (охранник) и 10 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Вопрос ситуации на рынке труда рассматривается еженедельно на расширенных аппаратных совещаниях при Главе администрации района.

Пана по созданию новых рабочих мест выполнен на 119%, создано 478 новых рабочих мест при плане в 401 место. В рейтинговой таблице Инзенский район занимает 13-е место. В том числе годовой план по созданию новых высокопроизводительных рабочих мест (120 рабочих места) выполнен на 122,2%, то есть создано 147 ВПРМ.

Глотовское поселение – 12 рабочих мест;

Валгусское поселение – 46 рабочих мест;

Коржевское поселение – 12 рабочих мест;

Оськинское поселение – 27 рабочих мест;

Труслейское поселение – 23 рабочих места;

Черемушкинское поселение – 4 рабочих места;

Сюксюмское поселение – 1 рабочее место.

Директор филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе - Кузнецов Г.Ф. добавил, что основными проблемами являются:

1. Не предоставление всеми работодателями, а именно представителями малого бизнеса, сведений о потребности в работниках в филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе.

2. Нежелание безработных граждан трудоустроиваться на имеющиеся вакансии.

3. Отсутствие вакансий для трудоустройства инвалидов.

#### **Пути решения:**

1. Проведение разъяснительных работ с работодателями по предоставлению вакансий.

2. Проведение встреч в организациях, где проходит сокращение штата.

3. Проведение дней открытых дверей для инвалидов и граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

## **2. По второму вопросу доложила начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район» Смолкина Е.Г.**

В целях эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов при решении вопросов социально – трудовых отношений на территории муниципального образования «Инзенский район», действует Территориальная трёхсторонняя комиссия, положение которой утверждено Решением Совета депутатов муниципального образования «Инзенский район» от 28.08.2015г. №93.

В состав комиссии входят представители Администрации района, руководители предприятий, председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования. Комиссия, осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы на год, который утверждается на заседании комиссии.

В состав территориальной трёхсторонней комиссии входят работодатели крупных и средних предприятий Инзенского района, сотрудники Администрации (как координаторы), председатели профсоюзов предприятий и организаций Инзенского района.

В соответствии с Положением о Территориальной трёхсторонней комиссии заседание проводится не реже 1 раза в квартал.

В 2018 году проведено 4 заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены следующие вопросы: - организационные вопросы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- итоги работы территориальной трёхсторонней комиссии за 2017 год;

- вопросы о ситуации на рынке труда;

- неформальной занятости;

- итоги работы предприятий муниципального образования;

- вопрос о действии территориального соглашения между координационным советом организаций профсоюзов, районным объединением работодателей и администрацией муниципального образования.

- исполнение майских указов Президента РФ в части повышения уровня оплаты в отрасли образования и культуры.

- об организации санитарно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюзных организаций

- об эффективности работы с трудовыми коллективами посредством развития профсоюзного движения

- об опыте развития системы охраны труда на крупных предприятиях района;

- о реализации молодежной политики в районе;

- о результатах работы межведомственной комиссии по увеличению налоговых поступлений в консолидированный бюджет и укреплению дисциплины оплаты труда.

- о программе «Нулевого травматизма»;

По итогам данных заседаний было принято решение:

- контролировать вопрос о недопущении выплаты заработной платы в конвертах;

- держать на контроле вопрос о ситуации на рынке труда.

По итогам заседаний было подписано и зарегистрировано Территориальное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов, районным объединением работодателей и администрацией муниципального образования, а также подписано Соглашение о взаимодействии между администрацией МО «Инзенский район» и областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области»

В рамках работы с неформальной занятостью в 2018 году был доведён целевой показатель по выявлению - 213 человек. В результате выявлено 252 человека, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений с работодателями, или 117% от плана (213 человек). В результате легализовано 322 человека, включая 70 лиц, оформившихся в качестве индивидуальных предпринимателей (148% от плана 213 человек).

В результате проведенных мероприятий по выявлению неформально занятых в консолидированный бюджет Инзенского района поступило дополнительно примерно 494,1 тысяч рублей,

К результатам работы комиссии пусть и косвенно, но можно отнести и увеличение размере заработной платы.

За период январь-ноябрь 2018 года среднемесячная начисленная заработная плата составила 24028,2 тыс. руб., что составляет 114,6% к аналогичному периоду прошлого года.

В соответствии с изменениями, внесенными в закон Ульяновской области от 24.12.2012 №241- ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» был подготовлен проект Решения совета депутатов, в соответствии с которым координатором трехсторонней комиссии является Глава муниципального образования, а также должен быть образован секретариат комиссии, в состав которого входят ответственный секретарь от администрации и по одному члену секретариата комиссии от каждой стороны этой комиссии.

### **3. По третьему вопросу доложила Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Е.Г. Смолкина**

При составлении рейтинга было использовано 60 показателей, которые объединены в 12 групп. Показатели характеризуют все основные аспекты условий проживания в муниципальных образованиях: от объёма доходов населения до обеспеченности населения различными видами услуг и объектами инфраструктуры. Оценка сформирована по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области и информации исполнительных органов государственной власти Ульяновской области. Группы, в которые объединены показатели рейтинга:

1. Доходы населения и оплата услуг.

2. Занятость населения и рынок труда.

3. Жилищные условия населения.
4. Безопасность проживания.
5. Демографическая ситуация.
6. Экологические условия.
7. Здоровье населения и уровень образования.
8. Обеспеченность кадрами и инфраструктурой в здравоохранении.
9. Обеспеченность объектами образования.
10. Обеспеченность объектами культуры и спорта.
11. Транспортная инфраструктура, обеспеченность объектами торговли и общественного питания.
12. Уровень экономического развития.

Определение позиций муниципальных образований в рейтинге качества жизни зависит от количества набранных баллов по каждому из показателей рейтинга.

В рейтинг включены 24 муниципальных образования Ульяновской области, из них 3 городских округа и 21 муниципальный район.

По блоку «Доходы населения и оплата услуг», в котором оцениваются следующие показатели: среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (по крупным и средним предприятиям), руб.; объём социальных выплат населению и налогооблагаемых денежных доходов (на душу населения), руб.; расходы населения на жилищно-коммунальные услуги (на 1 кв.м. площади жилья), руб.), Инзенский район занял 6 место.

В блоке «Занятость населения и рынок труда», в который входят такие показатели как:

- уровень зарегистрированной безработицы, %;
  - коэффициент напряжённости на рынке труда;
  - доля безработных, ищущих работу более 3-х месяцев, %;
  - средняя продолжительность безработицы, мес.;
  - доля занятых на работах с вредными и опасными условиями труда,
- Инзенский район занял 13 место.

В блоке «Жилищные условия населения» 14 место. В данный блок входят следующие показатели:

- доля ветхого и аварийного жилищного фонда в общей площади всего жилищного фонда, %;
- общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя, кв.м;
- доля населения, получившего жилые помещения и улучшившего жилищные условия в отчётном году, в общей численности населения, состоящего на учёте в качестве нуждающегося в жилых помещениях, %;
- доля многодетных семей, получивших бесплатно земельные участки, от общего количества обратившихся, %;
- благоустройство жилищного фонда (водопроводом), %;
- благоустройство жилищного фонда (канализацией), %;
- благоустройство жилищного фонда (отоплением), %;
- благоустройство жилищного фонда (газом), %.

В блоке «Безопасность проживания» 7 место. В данный блок входят следующие показатели:

- число зарегистрированных преступлений (на 10 тыс. населения), ед.;
- количество потерпевших – физических лиц (на 10 тыс. населения), чел.;
- смертность от дорожно-транспортных происшествий (на 100 тыс. населения);
- смертность населения от внешних причин (на 100 тыс. населения).

В блоке «Демографическая ситуация» 12 место. В данный блок входят следующие показатели:

- коэффициент естественного прироста (убыли) населения (на 1 тыс. населения);
- коэффициент миграционного прироста (убыли) населения (на 1 тыс. населения);
- средний темп роста численности населения за три года, %.

В блоке «Экологические условия» 16 место. В данный блок входят следующие показатели:

- затраты на охрану окружающей среды (на единицу выбросов), руб./тонн;
- количество выброшенных в атмосферу загрязняющих веществ (на единицу площади населенных пунктов), тонн/км<sup>2</sup>;
- обеспеченность населения питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности, %.

В блоке «Здоровье населения и уровень образования» 15 место. В данный блок входят следующие показатели:

- смертность населения в трудоспособном возрасте;
- смертность детей в возрасте до 1 года (на 1000 родившихся);
- коэффициент перинатальной смертности;
- общая заболеваемость населения (на 1000 населения);
- заболеваемость наркоманией (на 100 тыс. населения), чел.;
- уровень образования населения в возрасте от 15 лет и старше в расчёте на 1000 населения соответствующей возрастной группы (высшее образование) (оценка производится раз в 10 лет, данные указаны по состоянию на 14 октября 2010 года);
- уровень образования населения в возрасте от 15 лет и старше в расчёте на 1000 населения соответствующей возрастной группы (среднее профессиональное образование) (оценка производится раз в 10 лет, данные указаны по состоянию на 14 октября 2010 года).

В блоке «Обеспеченность кадрами и инфраструктурой в здравоохранении» 6 место. В данный блок входят следующие показатели:

- обеспеченность населения врачами (численность врачей в расчёте на 10 тыс. населения);
- обеспеченность средним медицинским персоналом (численность среднего медицинского персонала в расчёте на 10 тыс. населения);
- нагрузка на врачей (количество посещений на одного врача);
- обеспеченность больничными койками (на 10 тыс. человек);
- средняя занятость койки в году (численность населения, приходящегося на одну больничную койку);
- доля выездов бригад скорой помощи, доезжающих до места вызова в течение 20 минут.

В блоке «Обеспеченность объектами образования» 23 место. В данный блок входят следующие показатели:

- доля детей в возрасте 1-6 лет, стоящих на учёте для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в общей численности детей в возрасте от 1-6 лет;
- нагрузка на педагогических работников дошкольных образовательных организаций (численность детей на 100 педагогических работников);
- доля зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций, требующих капитального ремонта, в общем количестве зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций, %;
- доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, %;
- доля муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности, %;
- доля детей с ОВЗ и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), от общей численности детей с ОВЗ и детей-инвалидов школьного возраста, %.

В блоке «Обеспеченность объектами культуры и спорта» 12 место. В данный блок входят следующие показатели:

- уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры (клубами и клубными учреждениями) от нормативной потребности, %;
- удельный вес населения, вовлеченного в культурную деятельность, %;

-удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения, %;

-количество спортивных сооружений (на 100 тыс. населения)

В блоке «Транспортная инфраструктура, обеспеченность объектами торговли и общественного питания» 6 место. В данный блок входят следующие показатели:

-доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, %

-удельный вес автомобильных дорог общего пользования местного значения с твердым покрытием в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, %;

-обеспеченность торговыми площадями (на 1000 населения), кв.м.;

-общий объем всех продовольственных товаров, реализованных в границах муниципального образования (на душу населения), руб.;

-оборот общественного питания (на душу населения);

-обеспеченность объектами общественного питания (количество мест в объектах общественного питания в расчёте на 1000 населения), ед

В блоке «Уровень экономического развития» 11 место. В данный блок входят следующие показатели:

-объём инвестиций в основной капитал за исключением бюджетных средств (на душу населения), руб.

-отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (на душу населения), руб.;

-доля убыточных предприятий (полный круг предприятий, без банков, страховых и бюджетных организаций), %;

-доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объёме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учёта субвенций), %;

-доля просроченной кредиторской задолженности по оплате труда (включая начисления на оплату труда) муниципальных учреждений в общем объёме расходов муниципального образования на оплату труда (включая начисления на оплату труда).

Таким образом, по результатам анализа Инзенский район в итоге занял 9 место среди 24 муниципальных образований Ульяновской области.

**4. По четвертому вопросу доложил** Руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе Кузнецов Г.Ф. что обращений по поводу нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста не поступало. Ежедневно работает бесплатный консультационный пункт, куда может обратиться любой гражданин предпенсионного возраста за содействием в трудоустройстве и защитой своих трудовых прав.

Начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Е.Г. Смолкина сообщила приглашенным руководителям организации, что в Уголовный кодекс РФ внесены поправки об установлении ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста

Новая статья УК РФ 1441 гласит, что Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Под предпенсионным возрастом предлагается понимать возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Управлением развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства было внесено изменение в Положение о комиссии по неформальной занятости, в соответствии с которым на данной комиссии рассматриваются вопросы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

### **Обсуждали**

**Заключительное слово Главы администрации муниципального образования «Инзенский район» А.И. Макарова**

### **Решили:**

1. Участникам заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять информацию к сведению.

2. Управлению развития промышленности, с/х и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район» в соответствии с изменениями, внесенными в закон Ульяновской области от 24.12.2012 №241- ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» назначить секретариат территориальной трехсторонней комиссии в составе 3 человек:

- Никифорова Светлана Валерьевна – ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательству;

- Саратцева Ольга Юрьевна - специалист по охране труда ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»

- Красненкова Екатерина Витальевна - Председатель профсоюзной организации Инзенский почтамт

3. Администрации МО «Инзенский район» держать на контроле вопрос по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

**Координатор комиссии**

**А.И. Макаров**

**Секретарь комиссии**

**Никифорова С.В.**